



Inspectierapport

Omarm mij (KDV)

Admiraal De Ruijterweg 58 H
1056 GL Amsterdam

Registratienummer: 630058532

Toezichthouder: GGD Amsterdam

In opdracht van: Gemeente Amsterdam

Datum inspectie: 13-08-2015

Type onderzoek: Jaarlijks onderzoek

Status: definitief

Datum vaststellen inspectierapport: 16-09-2015

Inhoudsopgave

Het onderzoek

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

Personeel en groepen

Veiligheid en gezondheid

Accommodatie en inrichting

Ouderrecht

Inspectie-items

Gegevens voorziening

Gegevens toezicht

Het onderzoek

Onderzoeksopzet

Op 13 augustus 2015 is op grond van artikel 1.62, tweede lid van de Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen een onaangekondigd jaarlijks onderzoek uitgevoerd.

In dit onderzoek zijn op grond van het risicoprofiel de belangrijkste kwaliteitseisen onderzocht, namelijk de kwaliteitseisen op het gebied van het pedagogisch klimaat, de eisen aan het personeel, aan de beroepskracht-kind-ratio, de uitvoering van het veiligheids- en gezondheidsbeleid en de accommodatie. De kwaliteitseisen die zijn onderzocht staan achter in het rapport vermeld.

Tijdens het inspectieonderzoek bleek dat het pedagogisch beleidsplan nog niet volledig voldeed aan de gestelde eisen. De toezichthouder heeft de houder in de gelegenheid gesteld het beleidsplan nog binnen de onderzoekstermijn aan te passen en opnieuw aan te leveren. De houder heeft hier gebruik van gemaakt.

Beschouwing

Locatie

Kinderopvang Omarm mij is een eenmanszaak die wordt aangestuurd door de directeur, Mw. D. Porthos. De directeur is tevens de leidinggevende op de locatie en gekwalificeerd om de kinderen op te vangen. Een aantal dagen per week staat zij, naast een collega, zelf op de groep. De huidige vestiging is de eerste en enige vestiging van de directeur; op 20 mei 2015 heeft de houder het kinderdagverblijf overgenomen van de voormalige houder, Allkids B.V.

Tijdens het huidige onderzoek bestaat het team uit drie vaste beroepskrachten, onder wie de leidinggevende. Het team heeft al eerder in deze samenstelling gewerkt bij een andere houder; de beroepskrachten zijn zodoende al bekend met elkaar en de werkwijze.

Oudercommissie

De oudercommissie is recent ingesteld en bestaat tijdens het onderzoek uit twee leden. Er heeft nog geen bijeenkomst plaatsgevonden. De toezichthouder heeft op 27 augustus 2015 contact gehad met de voorzitter van de oudercommissie en geïnformeerd naar de tevredenheid over verschillende onderwerpen zoals: het pedagogisch beleid, de vaardigheden van de beroepskrachten, de wijze waarop de veiligheid en gezondheid van de kinderen wordt gewaarborgd en de inzet van het personeel. Uit het gesprek blijkt dat de voorzitter tevreden is over de kwaliteit van de kinderopvang sinds de overname. Zo staat er een stabiel team in het kinderdagverblijf; dit wordt als prettig ervaren. Daarnaast wordt de ontwikkeling van de kinderen nu gemonitord, is de inrichting overzichtelijker en is er gevarieerd speelmateriaal aanwezig in de groepsruimte. De voorzitter geeft aan dat de overname soepel is verlopen voor de kinderen.

Advies aan college van B&W

Er zijn geen overtredingen geconstateerd. De toezichthouder adviseert om dit rapport ter kennisname in ontvangst te nemen.

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

Tijdens het onderzoek bleek dat het pedagogisch beleidsplan niet volledig voldeed aan de gestelde eisen. Zo ontbrak een beschrijving van de wijze waarop beroepskrachten toegerust worden voor de taak van signaleren en doorverwijzen en op welke wijze zij daarbij ondersteund worden. De houder is in de gelegenheid gesteld nog tijdens het inspectieonderzoek het beleidsplan aan te passen en heeft hier gebruik van gemaakt. Onderstaande beoordeling berust op de gewijzigde versie.

Pedagogisch beleidsplan

Er is een pedagogisch beleidsplan vastgesteld. In dit beleidsplan is in duidelijke termen beschreven op welke wijze uitvoering wordt gegeven aan de vier pedagogische basisdoelen: de wijze waarop de emotionele veiligheid van kinderen wordt gewaarborgd, de mogelijkheden voor kinderen tot de ontwikkeling van hun persoonlijke en sociale competentie en de wijze waarop de overdracht van normen en waarden aan kinderen plaatsvindt. Zo wordt beschreven dat met behulp van het vroeg- en voorschoolse educatieprogramma Piramide uitvoering wordt gegeven aan het pedagogisch beleid. Dit komt terug in de dagelijkse structuur, de jaarplanning en de inrichting. De ontwikkeling van de kinderen zal tevens structureel gemonitord worden met behulp van het kindvolgsysteem Cito.

In het kinderdagverblijf worden de kinderen momenteel opgevangen in één groep van maximaal zestien kinderen. De beschrijving in het pedagogisch beleidsplan komt overeen met de praktijk.

In het pedagogisch beleidsplan is beschreven dat tijdens het intakegesprek met de ouders wordt afgestemd hoe vorm zal worden gegeven aan de wenperiode. Vanuit de houder wordt hier doorgaans een periode van twee weken voor in acht genomen.

Tijdens het huidige onderzoek is een summiere beschrijving in het pedagogisch beleidsplan opgenomen met betrekking tot de wijze waarop beroepskrachten worden toegerust voor de taak van signaleren en doorverwijzen en op welke wijze zij daarbij ondersteund worden. De toezichthouder heeft dit besproken met de leidinggevende en zij geeft aan het beleidsplan aan te vullen met een beschrijving van de wijze waarop de kennis van de beroepskrachten actueel wordt gehouden, onder andere door trainingen en cursussen.

Pedagogische praktijk

De toezichthouder constateert dat in het kinderdagverblijf veel elementen van het voorschoolse-educatieprogramma Piramide worden toegepast. Zo zijn er verschillende hoeken ingericht in de ruimte en zijn de boxen waarin materiaal ligt opgeborgen, voorzien van een label. De ontwikkeling van de kinderen wordt bijgehouden met behulp van het kindvolgsysteem Cito, van Piramide. Tijdens het huidige onderzoek zijn alle kinderen reeds aan de hand hiervan geobserveerd en getoetst. De beroepskrachten verklaren dat ouders tijdens de oudergesprekken (tienminutengesprekken) zullen worden geïnformeerd over de observaties. De oudergesprekken zullen op korte termijn plaatsvinden. Uit de gesprekken met de leidinggevende en de beroepskrachten blijkt dat zij ook themagericht zullen werken. In september 2015 zal gestart worden met het eerste thema: 'Welkom op het kinderdagverblijf'. De leidinggevende beschikt over een certificaat voor het verzorgen van de VVE; de overige beroepskrachten zijn wel op de hoogte van de werkwijze maar zijn hier niet voor gecertificeerd. De leidinggevende geeft aan dat het voornemen er ligt om hen in de toekomst de cursus aan te bieden. Tot die tijd worden de beroepskrachten door de leidinggevende getraind in het verzorgen van VVE.

Wanneer de toezichthouder arriveert in het kinderdagverblijf liggen de kinderen nog in bed. De beroepskrachten vernemen via de babyfoon dat de kinderen wakker worden. Alle kinderen worden uit bed gehaald en krijgen een knuffel van de beroepskracht. Een van de beroepskrachten verschoont de kinderen en stimuleert de oudere kinderen om zelfstandig naar het toilet te gaan. De andere beroepskracht bereidt ondertussen het eten voor. Tijdens de individuele contactmomenten waaronder het uit bed halen en het verschoonen, worden de kinderen op hartelijke toon toegesproken door de beroepskracht.

Nadat de kinderen verschoond zijn en aangekleed gaan zij aan tafel. De beroepskrachten hebben oog voor alle kinderen aan tafel en laten hen één voor één een liedje kiezen dat ze vervolgens gaan zingen. Een kind beheerst de Nederlandse taal nauwelijks, maar begrijpt wel wat de beroepskrachten bedoelen. Wanneer hij een lied mag kiezen, luisteren de beroepskrachten aandachtig en proberen te raden welk lied het kind bedoelt. Het kind lacht op het moment dat de beroepskrachten het juiste lied geraden hebben en beginnen te zingen. De beroepskrachten gebruiken veel humor in hun (non-)verbale communicatie met de kinderen. Wanneer een van de jongste kinderen aan tafel wordt gevoerd, doet de beroepskracht een helikopter na wanneer zij de lepel naar de mond van het kind brengt.

De beroepskrachten ondersteunen de kinderen in het voorkomen van conflicten. Een van de beroepskrachten neemt de kinderen mee naar buiten. Alle kinderen azen op een bepaalde fiets. De beroepskracht benoemt dat er genoeg fietsen zijn voor alle kinderen, maar de kinderen hebben het gemunt op een bepaalde soort. Zij rennen hierop af en wanneer de fiets bezet is, reageren de overige kinderen teleurgesteld en geïrriteerd. De beroepskracht speelt hierop in door een andere activiteit aan te bieden waar alle kinderen aan willen deelnemen,

namelijk voetballen. De beroepskracht voetbalt zelf ook mee, tot zichtbaar plezier van de kinderen.

Gebruikte bronnen:

- Pedagogisch beleidsplan, versie 1 2015
- Observatie pedagogische praktijk

Personeel en groepen

Het team is ongewijzigd sinds het onderzoek na aanvraag d.d. 13 april 2015.
Het team bestaat uit drie vaste beroepskrachten, inclusief de leidinggevende.

Verklaring omtrent het gedrag

De toezichthouder heeft tijdens het inspectieonderzoek na aanvraag d.d. 13 april 2015 beoordeeld dat de personen die werkzaam zijn bij het kindercentrum beschikken over een geldige verklaring omtrent het gedrag die voor aanvang van de werkzaamheden is overgelegd en op dat moment niet ouder is dan twee maanden.

Passende beroepskwalificatie

De toezichthouder heeft tijdens het inspectieonderzoek na aanvraag d.d. 13 april 2015 beoordeeld dat alle beroepskrachten beschikken over een voor de werkzaamheden passende beroepskwalificatie zoals in de cao Kinderopvang is opgenomen.

Opvang in groepen

Het kindercentrum bestaat uit één stamgroep van maximaal zestien kinderen tussen 0 en 4 jaar oud.

Op het whiteboard in de groepsruimte is beschreven welke beroepskrachten die dag werkzaam zijn en ook welke kinderen aanwezig zijn.

Beroepskracht-kind-ratio

Op de dag van het inspectiebezoek worden er voldoende beroepskrachten ingezet voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen. Er worden namelijk vijf kinderen opgevangen door twee beroepskrachten.

Op basis van een steekproef uit de presentielijsten van juni, juli en augustus 2015 en de bijbehorende werkroosters van het personeel constateert de toezichthouder dat er ook in deze periode voldoende beroepskrachten zijn ingezet voor het aantal op te vangen kinderen.

De beroepskrachten hebben dagelijks de volgende werktijden: 7.30 tot 16.30 uur, 8.30 tot 17.30 uur en 9.30 tot 18.30 uur. Zij pauzeren ieder dertig minuten tussen 12.30 en 14.30 uur. Op de presentielijsten die worden bijgehouden, noteren de beroepskrachten de breng- en haaltijden van de kinderen. De toezichthouder constateert op grond hiervan en op grond van de werktijden dat redelijkerwijs wordt voldaan aan de regelgeving omtrent het afwijken van de vereiste beroepskracht-kind-ratio. De leidinggevende verklaart op korte termijn de presentie van de kinderen digitaal te zullen bijhouden.

In de ochtend en aan het einde van de dag kan het voorkomen dat er een beroepskracht alleen in het kindercentrum aanwezig is. De beroepskrachten kunnen in geval van een calamiteit contact opnemen met de directeur van een nabijgelegen kindercentrum en een familielid van de leidinggevende. De beroepskrachten zijn op de hoogte van de achterwachtregeling, die beschreven is in een map die in het kinderdagverblijf ter inzage ligt.

Gebruik van de voorgeschreven voertaal

Gedurende de hele opvang wordt door alle beroepskrachten Nederlands gesproken.

Gebruikte bronnen:

- Gesprekken met de beroepskrachten en leidinggevende
- Inspectieonderzoek na aanvraag d.d. 13 april 2015
- Overzicht inzet beroepskrachten juni tot en met augustus 2015
- Presentielijsten juni tot en met augustus 2015

Risico-inventarisatie veiligheid en gezondheid

Tijdens het huidige onderzoek is op basis van een steekproef de uitvoering van het veiligheids- en gezondheidsbeleid beoordeeld. De toezichthouder heeft met name gelet op de wijze waarop het beleid wordt geïmplementeerd, veiligheidsrisico's om en in de slaapruijnte en de gezondheidsrisico's met betrekking tot het binnenmilieu. De toezichthouder constateert dat een groot deel van het veiligheids- en gezondheidsbeleid op overzichtelijke wijze is opgeborgen in mappen in de groepsruimte. De beroepskrachten zijn op de hoogte van de inhoud van de mappen en weten waar zij informatie kunnen vinden. De leidinggevende verklaart dat er minimaal één keer per maand een werkoverleg zal worden gehouden en dat er ook wekelijks wordt overlegd.

Slaapruijnte

Bij binnenkomst van de toezichthouder liggen de kinderen nog op bed. In de groepsruimte staat een babyfoon aan en de beroepskrachten verklaren regelmatig een kijkje te nemen in de slaapkamer. De beroepskrachten hebben zicht op de temperatuur in de slaapkamer en geven aan dat zij de mogelijkheid hebben een luik in de slaapkamer te openen om de temperatuur te beïnvloeden. Dit komt overeen met het plan van aanpak.

Binnenmilieu

Bij binnenkomst van de toezichthouder staan zowel de voordeur als de deur naar het balkon open. De beroepskrachten verklaren minimaal drie keer per dag de ruimte op deze wijze te luchten. Na het luchten wordt de voordeur gesloten; de achterdeur blijft openstaan. Dit komt overeen met de werkwijze zoals beschreven in de werkinstructies.

Meldcode kindermishandeling

De organisatie heeft een meldcode kindermishandeling en huiselijk geweld vastgesteld. Er is hiervoor gebruikgemaakt van het model dat is opgesteld door de Brancheorganisatie Kinderopvang. De leidinggevende is tevens de aandachtsfunctionaris binnen de organisatie en zal hiervoor een training volgen.

Tijdens het huidige inspectieonderzoek is de meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling nog niet besproken met de beroepskrachten. De beroepskrachten zijn echter wel bekend met de inhoud, zoals de eerste stappen van het stappenplan, en weten buiten de standaardsignalen ook andere signalen van mogelijke kindermishandeling te benoemen. De leidinggevende geeft aan dat het gehele team is opgegeven voor de cursus 'Kinderen die opvallen'.

Vierogenprincipe

Het kindercentrum bestaat uit drie verdiepingen; de begane grond, een bel-etage en een souterrain. De kinderen worden op de begane grond en de bel-etage opgevangen. Deze open ruimtes zijn met elkaar verbonden via een kleine trap. Vanuit het souterrain, dat aan de tuin grenst, komt men in de slaapruijnte. Er zijn camera's opgehangen in het hele kindercentrum, inclusief de slaapruijnte. De beelden zijn live te bekijken vanaf het scherm in het kantoor. Daarnaast heeft de leidinggevende de mogelijkheid de beelden in te zien op haar telefoon.

Gebruikte bronnen:

- Gesprekken met de beroepskrachten/ leidinggevende
- Actielijst RIE Veiligheid maart - april 2015, ontvangen op 15 april 2015
- Werkinstructie luchten/ventileren & Temperatuur KDV, ontvangen op 15 april 2015
- Meldcode kindermishandeling en huiselijk geweld, ontvangen op 15 april 2015
- Notulen werkoverleg d.d. 13 mei en 4 augustus 2015

Accommodatie en inrichting

Binnenspeelruimte

Sinds het onderzoek na aanvraag is de inrichting van het kindercentrum aangepast. De begane grond en bel-etage zijn ingericht met verschillende hoeken en doordat er materiaal is verwijderd zijn de ruimtes overzichtelijker en ogen zij rustiger. Er is een poppenhoek met verschillende poppen en een speelgoedkeukentje met gerei. Daarnaast zijn er twee kasten met boxen waarin verschillende soorten speelmaterialen zijn opgeborgen waaronder blokken, verkleedkleden en dieren. Op de bel-etage is een kast ingericht met ontwikkelingsmateriaal zoals spellen en puzzels. Er is een speelhoekje met een mobiel en zachte knuffels voor de allerjongsten.

Sinds het onderzoek na aanvraag heeft de eigenaar het souterrain opnieuw ingericht voor een eventueel te openen babygroep. Zo staat er een box en een grote kast met los speelmateriaal.

De slaapkamer beschikt over achttien bedden en een aantal stretchers. De slaapruijnte is voldoende afgestemd op het aantal op te vangen kinderen.

Buitenspeelruimte

De aangrenzende buitenruimte is passend ingericht. Een gedeelte van de ruimte is overdekt; hier staan fietsen en auto's gestald. Daarnaast is de ruimte ingericht met een zandbak en een glijbaan.

Gebruikte bronnen:

- Inspectieonderzoek

Ouderrecht

Oudercommissie

De houder heeft een oudercommissie ingesteld, waarin tijdens het onderzoek twee leden zitting hebben. De houder heeft in het afgelopen jaar het prijsbeleid gewijzigd. Deze voorgenomen wijziging is ter advies aan de oudercommissie voorgelegd.

Gebruikte bronnen:

- Gesprek met de voorzitter van de oudercommissie, d.d. 27 augustus 2015

Inspectie-items

Pedagogisch klimaat

Pedagogisch beleidsplan

- In het pedagogisch beleidsplan staat in duidelijke en observeerbare termen het volgende beschreven: de wijze waarop de emotionele veiligheid van kinderen wordt gewaarborgd, de mogelijkheden voor kinderen tot de ontwikkeling van hun persoonlijke- en sociale competentie en de wijze waarop de overdracht van normen en waarden aan kinderen plaatsvindt.
- Het pedagogisch beleidsplan beschrijft in duidelijke en observeerbare termen de werkwijze, de maximale omvang en de leeftijdsopbouw van de stamgroep.
- Het pedagogisch beleidsplan beschrijft in duidelijke en observeerbare termen de wijze waarop kinderen kunnen wennen aan een nieuwe stamgroep waarin zij zullen worden opgevangen.
- Het pedagogisch beleidsplan beschrijft in duidelijke en observeerbare termen de wijze waarop beroepskrachten in de dagopvang bijzonderheden in de ontwikkeling van kinderen of andere problemen signaleren en ouders doorverwijzen naar passende instanties die hierbij verdere ondersteuning kunnen bieden.
- Het pedagogisch beleidsplan beschrijft in duidelijke en observeerbare termen de wijze waarop beroepskrachten in de dagopvang worden toegerust voor de taak van signaleren en doorverwijzen en op welke wijze zij daarbij ondersteund worden.

Pedagogische praktijk

- De houder draagt zorg voor uitvoering van het pedagogisch beleidsplan.
- De houder draagt zorg voor het waarborgen van emotionele veiligheid.
- De houder draagt er zorg voor dat de kinderen de mogelijkheid krijgen om tot ontwikkeling van persoonlijke competentie te komen.
- De houder draagt er zorg voor dat de kinderen de mogelijkheid krijgen om tot ontwikkeling van sociale competentie te komen.
- De houder draagt zorg voor de overdracht van normen en waarden.

Personeel en groepen

Verklaring omtrent het gedrag

- De houder en personen werkzaam bij de onderneming waarmee de houder het kindercentrum exploiteert zijn in het bezit van een verklaring omtrent het gedrag die is afgegeven na 1 maart 2013.
- Een verklaring omtrent het gedrag van een persoon werkzaam bij de onderneming is vóór aanvang van de werkzaamheden bij het kindercentrum overgelegd en is op dat moment niet ouder dan twee maanden.
- Een verklaring omtrent het gedrag van een stagiaire, uitzendkracht of vrijwilliger werkzaam bij de onderneming is niet ouder dan twee jaar.

Passende beroepskwalificatie

- Alle beroepskrachten beschikken over de voor de werkzaamheden passende beroepskwalificatie zoals in de cao kinderopvang is opgenomen.

Opvang in groepen

- De opvang vindt plaats in stamgroepen.
- De houder informeert de ouders en de kinderen in welke stamgroep het kind verblijft en welke beroepskrachten op welke dag bij welke groep horen.
- A. De stamgroep bestaat uit maximaal 12 kinderen tot 1 jaar.
Of
B. De stamgroep bestaat uit maximaal 16 kinderen van 0 tot 4 jaar waarvan maximaal 8 kinderen tot 1 jaar.
- Ieder kind heeft maximaal drie vaste beroepskrachten waarvan er dagelijks minimaal één werkzaam is op de groep van het kind.

Beroepskracht-kind-ratio

- De verhouding tussen het aantal beroepskrachten en het aantal feitelijk gelijktijdig aanwezige kinderen in de groep bedraagt ten minste:
 - 1 beroepskracht per 4 aanwezige kinderen tot 1 jaar;
 - 1 beroepskracht per 5 aanwezige kinderen van 1 tot 2 jaar;
 - 1 beroepskracht per 8 aanwezige kinderen van 2 tot 3 jaar;
 - 1 beroepskracht per 8 aanwezige kinderen van 3 tot 4 jaar.Bij kinderen van verschillende leeftijden in één groep wordt het minimale aantal beroepskrachten berekend met de rekentool op www.rijksoverheid.nl.
- De houder heeft gereqeld dat een andere volwassene telefonisch bereikbaar is en binnen 15 minuten aanwezig

kan zijn in geval van een calamiteit, indien conform de beroepskracht-kindratio slechts één beroepskracht in het kindercentrum aanwezig is.

- Bij een openingstijd van 10 uur of langer kunnen ten hoogste drie uur per dag, niet aaneengesloten, minder beroepskrachten ingezet worden dan volgens de beroepskracht-kindratio vereist is.
- De drie uur afwijkende inzet betreft uitsluitend de tijd voor 9.30 en na 16.30 uur en tijdens de voor dat kindercentrum gebruikelijke middagpauze.
- De afwijking betreft maximaal anderhalf aaneengesloten uren voor 9.30 en na 16.30 uur en tijdens de voor dat kindercentrum gebruikelijke middagpauze gedurende maximaal twee uur aaneengesloten.
- Minstens de helft van het aantal vereiste beroepskrachten wordt ingezet wanneer er tijdelijk wordt afgeweken van de beroepskracht-kind-ratio.

Gebruik van de voorgeschreven voertaal

- A. De voorgeschreven voertaal wordt gebruikt.
Of
- B. Er wordt een andere taal als voertaal gebezigd, omdat de herkomst van de kinderen in deze specifieke omstandigheid daartoe noodzaakt, overeenkomstig een door de houder vastgestelde gedragscode.

Veiligheid en gezondheid

Risico-inventarisatie veiligheid en gezondheid

- In het plan van aanpak geeft de houder aan welke maatregelen op welk moment zijn respectievelijk worden genomen in verband met de veiligheidsrisico's, alsmede de samenhang tussen de veiligheidsrisico's en de maatregelen.
- De houder zorgt ervoor dat personen werkzaam bij het kindercentrum kennis kunnen nemen van de vastgestelde risico-inventarisatie veiligheid.
- In het plan van aanpak geeft de houder aan welke maatregelen op welk moment zijn respectievelijk worden genomen in verband met de gezondheidsrisico's, alsmede de samenhang tussen de gezondheidsrisico's en de maatregelen.
- De houder zorgt ervoor dat personen werkzaam bij het kindercentrum kennis kunnen nemen van de vastgestelde risico-inventarisatie gezondheid.

Meldcode kindermishandeling

- De houder heeft een meldcode kindermishandeling vastgesteld welke voldoet aan de beschreven eisen.
- De houder bevordert de kennis en het gebruik van de meldcode.

Vierogenprincipe

- De houder organiseert de opvang op zodanige wijze, dat de beroepskracht of de beroepskracht in opleiding de werkzaamheden uitsluitend kan verrichten terwijl hij gezien of gehoord kan worden door een andere volwassene.

Accommodatie en inrichting

Binnenspeelruimte

- Elke stamgroep beschikt over een afzonderlijke vaste groepsruimte.
- De binnenruimte is passend ingericht in overeenstemming met het aantal en de leeftijd van de op te vangen kinderen.
- Er is een afzonderlijke slaapruijnte voor in ieder geval kinderen tot anderhalf jaar.
- De slaapruijnte is afgestemd op het aantal op te vangen kinderen.

Buitenspeelruimte

- De buitenspeelruimte is voor kinderen toegankelijk.
- De buitenspeelruimte is aangrenzend aan het kindercentrum.
- De buitenspeelruimte is passend ingericht in overeenstemming met de leeftijd van de op te vangen kinderen.

Ouderrecht

Oudercommissie

- De houder heeft een oudercommissie ingesteld.
- De houder stelt de oudercommissie in staat haar advies uit te brengen over elk voorgenomen besluit met betrekking tot de genoemde onderwerpen in artikel 1.60 van de Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen.

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening : Omarm mij
Vestigingsnummer : 000023606592
Website :
Aantal kindplaatsen : 16
Gesubsidieerde voorschoolse opvang : Nee

Gegevens houder

Naam houder : Dominique Beatrice D.B. Porthos
KvK nummer : 62615327
Website :

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD : GGD Amsterdam Inspectie kinderopvang
Postadres : Postbus 2200
Postcode en plaats : 1000 CE AMSTERDAM
Telefoonnummer : 020 555 55 75
Onderzoek uitgevoerd door : Mw. G. Stelk

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam : Gemeente Amsterdam
Postadres : Amstel 1
Postcode en plaats : 1011 PN AMSTERDAM

Planning

Datum inspectiebezoek : 13-08-2015
Opstellen concept inspectierapport : 31-08-2015
Zienswijze houder : 10-09-2015
Vaststellen inspectierapport : 16-09-2015
Verzenden inspectierapport naar houder en oudercommissie : 16-09-2015
Verzenden inspectierapport naar gemeente : 16-09-2015
Openbaar maken inspectierapport :

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

De houder heeft geen gebruik gemaakt van de gelegenheid een zienswijze in te dienen.